

# SISTEMATIZACIÓN Marcando el camino de la PARTICIPACIÓN



Una experiencia de la Asociación de Organizaciones  
Comunitarias de Potrerillos (ASOCOP)  
Potrerillos, El Paraíso, Honduras



**Publicado por:****Bischöfliches Hilfswerk MISEREOR e.V.:**

Mozartstrasse 9, 52064 Aachen, Alemania

Dirección Postal: Postfach 101545, 52015 Aachen, Alemania

Teléfono: +49 (0)241 442 0

Correo electrónico: postmaster@misereor.de / hanna.cornelius@misereor.de

Página Web: www.misereor.de (en Alemania)

www.misereor.org (internacional)

**Asociación para el Desarrollo Rural de Honduras (ADERH):**

Colonia El Hogar, 1ª Avenida, 1ª Calle, Casa No. 2803. Tegucigalpa, Honduras

Teléfono: (504) 22 35 61 99

Correo electrónico: aderhmtj@yahoo.com

**Asociación de Organizaciones Comunitarias de Potrerillos (ASOCOP)**

Potrerillos, El Paraíso, Honduras

Teléfono: (504) 97 09 84 84

**Redacción del documento:**

Manuel de Jesús Barahona Rossa

Director de ADERH

**Colaborador en la investigación:**

José Antonio Cruz Pereira.

Técnico en capacitación de ADERH

**Directivos de la ASOCOP participantes en la investigación:**

Benicio Ortíz

Bienvenida Ardón

Denia Castellanos

Edward Irías

Jovanny Maradiaga

Rodolfo Maradiaga

Juan Ramón Castellanos

Lidia Nuñez

**Asesoría:**

Javier Morales Valverde

Asesor de MISEREOR para Centroamérica y México

**Revisión filológica:**

Licenciado Galel Cárdenas

**Primera edición:**

Noviembre 2013

**Diseño e impresión:**

Publicigrafías S. de R.L., Tel.: (504) 22 34 82 25

Tiraje: 500 ejemplares

Impreso y hecho en Honduras

# Contenido

	Pag.
Presentación .....	3
<b>1. Información sobre el municipio de Potrerillos.....</b>	<b>5</b>
1.1. Aspectos generales.....	5
1.2. La situación en el municipio antes del 2004.....	6
<b>2. Las primeras acciones de la ADERH.....</b>	<b>9</b>
2.1. Su llegada al municipio.....	9
<b>3. Nace una organización, nace una esperanza.....</b>	<b>12</b>
3.1. Las asambleas comunitarias.....	12
3.2. La asamblea de constitución de la ASOCOP.....	13
<b>4. Los primeros pasos de la organización.....</b>	<b>14</b>
4.1 El inicio de un proceso de capacitación y formación.....	14
4.2 Buscando la legalidad de la organización.....	16
4.3 La ampliación de cobertura de la ASOCOP.....	16
<b>5. Un reto para las organizaciones: llevar recursos al municipio.....</b>	<b>17</b>
5.1. Lo realizado desde las comunidades .....	17
5.2. La gestión de recursos desde el nivel municipal.....	18
<b>6. La incidencia y la alianza, dos formas utilizadas en la relación con el gobierno local.....</b>	<b>22</b>
6.1. Las relaciones iniciales con el gobierno local.....	22
6.2. La sostenibilidad de las relaciones con la municipalidad.....	24
6.3. Las acciones de acercamiento al gobiernomun icipal.....	25
<b>7. La aplicación de los conocimientos adquiridos en los procesos de desarrollo local.....</b>	<b>27</b>
<b>8. Lecciones aprendidas.....</b>	<b>29</b>
8.1. Los dirigentes dispuestos, comprometidos y aplicando los conocimientos adquiridos en los procesos de desarrollo.....	29
8.2. Una organización que no se encierra en sí misma, que comparte, que dialoga, que se relaciona y se proyecta.....	30
8.3. Las organizaciones incidiendo en el gobierno local.....	30
8.4. Movilizando recursos hacia el municipio.....	31
<b>9. Los efectos que ha tenido nuestra experiencia en los municipios vecinos.....</b>	<b>31</b>
<b>Anexos.....</b>	<b>33-38</b>



# PRESENTACIÓN

En la Asociación de Organizaciones Comunitarias de Potrerillos (ASOCOP) con el deseo de compartir nuestra experiencia organizativa con otras organizaciones comunitarias de otros municipios, y a la vez, con el interés de ir mejorando nuestro caminar como organización de segundo grado, nos propusimos recuperar la experiencia vivida en el recorrido de los primeros seis años de existencia de la organización (del año 2004 al 2010).

Otro motivo que nos ha impulsado a compartir esta experiencia, es lo novedoso de la organización, (por lo menos en el departamento de El Paraíso) a la que le dimos vida, pues es la primera a nivel municipal que incorpora, coordina y acompaña a la mayoría de las organizaciones de las comunidades en su proceso de crecimiento y de lucha por la solución de los problemas comunitarios y a través de la cual hemos logrado también incidir en el gobierno local para una mayor participación de la población en la toma de decisiones para el desarrollo de nuestro municipio.

La realización de este trabajo, también ha sido motivada por el interés que la experiencia despertó en los municipios vecinos y que dio origen a una serie de intercambios impulsados por la Asociación para el Desarrollo Rural de Honduras (ADERH)<sup>1</sup> y en los cuales nosotros dábamos testimonio de los resultados de la experiencia y de cómo esta fue logrando cambios en el municipio de Potrerillos y además, les invitábamos a que también ellos hicieran el esfuerzo para organizarse de esta manera. Como resultado de esta proyección y con la intervención de la ADERH, se generaron esfuerzos similares en los municipios de Teupasenti, San Matías y Alauca en donde hoy, las experiencias se encuentran en su proceso de crecimiento y están siendo puntos de interés al interior de sus municipios.

La sistematización está centrada más en el aspecto organizativo, ya que fue a partir del nacimiento de una estructura social de nivel municipal, como es el caso nuestro con la ASOCOP y con el desarrollo de las capacidades de gestión de las organizaciones comunitarias, que logramos conquistar espacios de participación en el municipio.

Mediante esta experiencia alcanzamos una serie de logros que marcaron cambios muy importantes en la vida del municipio de Potrerillos. Entre ellos, podemos mencionar la mayor oportunidad de participación que los gobiernos locales están ofreciendo a la población a través de sus organizaciones en la toma de decisiones. De este modo, se ha obtenido en las comunidades un mayor dinamismo, decisión y disponibilidad en las comunidades encaminadas a reclamar los derechos de la población ante la municipalidad.

Los principales elementos que contribuyeron a alcanzar estos logros fueron, entre otros, la representatividad de las comunidades que tenía la ASOCOP la actitud de neutralidad político-partidista que asumimos en la organización y la cual no permitió la manipulación de su razón de ser. El desarrollo de las capacidades especialmente en los dirigentes de nuestras organizaciones, la planificación a corto y mediano plazo a través de planes estratégicos y planes operativos permitió que se realizara un trabajo satisfactoriamente organizado, la relación de colaboración y a la vez de exigencia que establecimos con el gobierno local.

.....  
1). Ver en los anexos el perfil de ADERH.

Para llevar a cabo este trabajo de ordenamiento de la experiencia, promovimos una serie de reuniones de la directiva de la ASOCOP así mismo desarrollamos entrevistas con personas en las diferentes comunidades, también con autoridades municipales de ese periodo y consultas a documentos que se habían archivado, y así fuimos reconstruyendo nuestra historia y descubriendo nuestros aciertos y errores, que sin duda nos ayudarán a mejorar la práctica en el tiempo venidero. Cabe mencionar, que en todo este largo camino en el que se desarrolló nuestra experiencia como en la presente sistematización de la misma, nos acompañaron la Asociación para el Desarrollo Rural de Honduras (ADERH) y MISEREOR<sup>2</sup> de Alemania.

.....  
2). MISEREOR es la agencia de cooperación de la Iglesia Católica de Alemania.

# 1. INFORMACIÓN SOBRE EL MUNICIPIO DE POTRERILLOS

## 1.1. Aspectos generales

El municipio de Potrerillos está localizado en la cuenca del río Choluteca, al Sur oeste del departamento de El Paraíso, a unos 98 km de Tegucigalpa.

En el recuento de población de 1801 aparece como Mineral de Potrerillos formando parte de la tenencia de Danlí. Hasta 1900 se le dio categoría de municipio, pues era una aldea que pertenecía al municipio de Jacaleapa. Fue el 3 de Abril de 1900 cuando un gran número de vecinos de las aldeas Potrerillos, Limoncillo, Las Delicias y Sabana Redonda, comprendidas en la demarcación municipal del pueblo de Jacaleapa, se presentaron al distrito de Danlí a solicitar la creación del municipio, cuya cabecera debería ser Potrerillos.

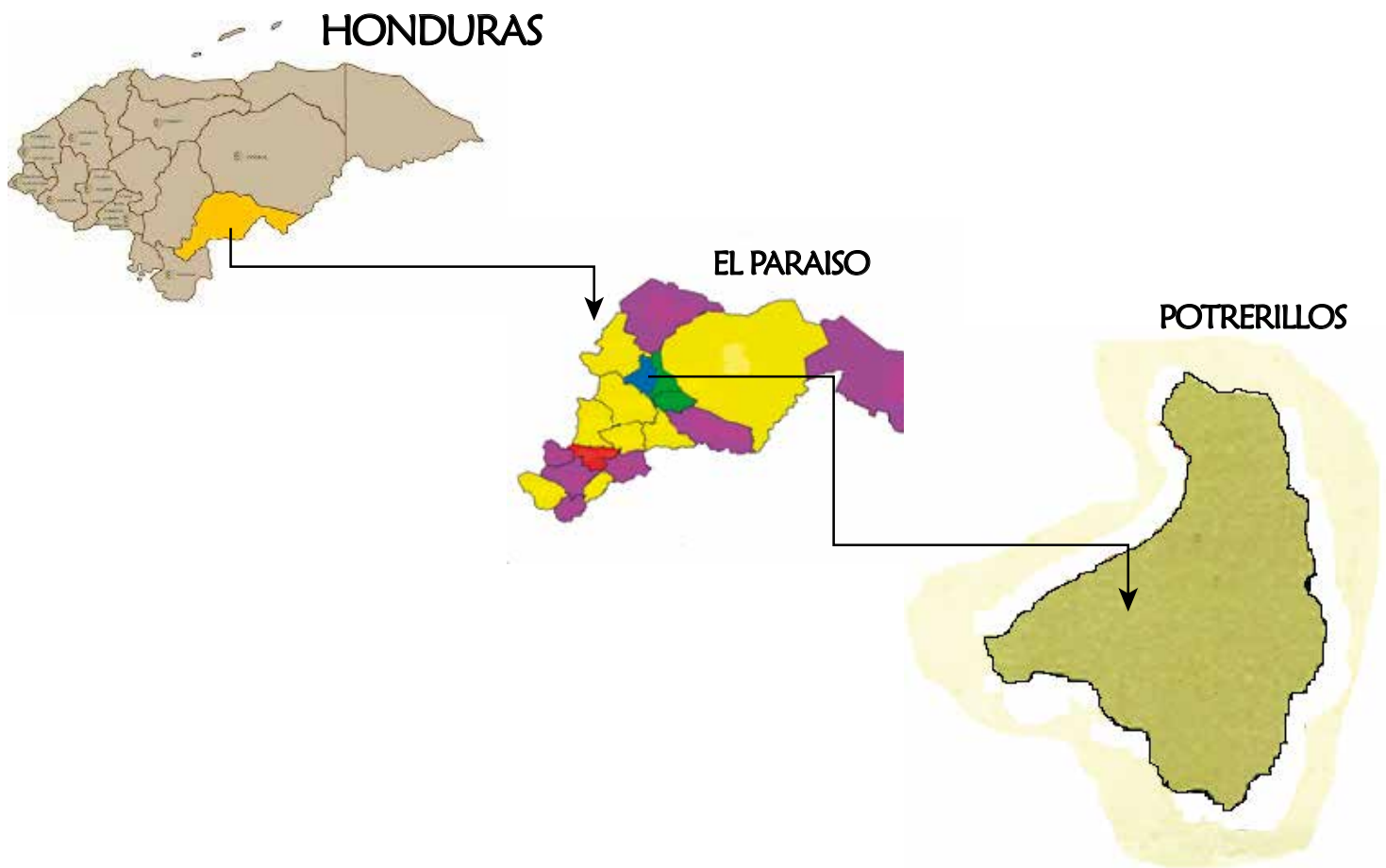
La configuración geográfica de los límites del municipio son: Al Norte, municipio de Morocelí, al Sur, municipios de Yuscarán y Jacaleapa, al Este, municipio de Jacaleapa y al Oeste, municipio de Yuscarán. Tiene una extensión superficial: 125.4 km<sup>2</sup> y su población es de 3,039 habitantes, con una densidad poblacional de 24.23 hab/km<sup>2</sup>.

En el aspecto socio-económico, según la Secretaria de Estado del Despacho Presidencial, la situación del municipio es la siguiente:

- Un índice de desarrollo humano de 0.628 en comparación con los municipios más desarrollados del país como Tegucigalpa con un índice de 0.759 y La Ceiba con 0.738.
- Porcentaje de desnutrición infantil del 21.09%. Sin embargo, a nivel nacional, el índice es de 30.1%.
- Un analfabetismo 23.10%, mientras que el promedio nacional es de 14.9%.
- El 64% de las viviendas en Potrerillos no tienen agua, mientras que en los municipios más desarrollados, solamente un 10% de las viviendas carecen de ella.
- Hay un 41% de viviendas que no tienen saneamiento básico en comparación con el promedio nacional que es de un 69%.
- Los ingresos familiares son reducidos y dependen de la producción de maíz y frijoles, que es la base fundamental de la dieta alimenticia. Como es común en Honduras, el 90% de los habitantes de esta región son poseedores de parcelas de tierra que oscilan entre 1 y 10 hectáreas. En la parte alta del municipio, la población se dedica además al cultivo del café en pequeña y mediana escala.

Por su parte las mujeres, tienen pocas posibilidades de aportar ingresos a la familia, y lo hacen a través de panaderías artesanales, cría de gallinas y en algunos casos labores de costura.

## MAPA DEL MUNICIPIO DE POTRERILLOS



### 1.2. La situación en el municipio antes del 2004

Un aspecto muy positivo, es que en ese tiempo, existían en nuestras comunidades una diversidad de organizaciones, en las áreas de la economía y la producción, la educación, el medio ambiente, la infraestructura, la salud, el deporte y la religión.

También, se contaba con muy buenos líderes, con alguna experiencia en la gestión que canalizaba necesidades de la comunidad.

A pesar de esto, teníamos muchas debilidades, pues nuestras capacidades organizativas, de comunicación, de planificación, de gestión y de incidencia para hacer frente a la problemática municipal, eran muy limitadas.

En las organizaciones comunitarias desconocíamos la ley de municipalidades y los espacios que esta ofrece para la participación ciudadana, motivo por el cual estábamos ausentes de los eventos y de los momentos donde se toman las decisiones y se planifican las actividades del gobierno local, como por ejemplo, cabildos abiertos y reuniones de corporación municipal.

Las organizaciones que existían en el municipio, eran los patronatos, las juntas de agua, las sociedades de padres de familia, las cajas rurales, clubes de fútbol, una empresa resinera en la comunidad de Loma de Enmedio, grupos de mujeres y los comités ecológicos. Estas formas organizativas, se caracterizan por lo siguiente:

- a) Patronato. Es la entidad comunitaria legalmente reconocida que tradicionalmente ha representado a la comunidad y que vela por su bienestar y desarrollo.
- b) Junta de Agua. Es una organización de la comunidad, reconocida por la Secretaría del Interior y Población, que se encarga de administrar el servicio de agua potable en la comunidad.
- c) Sociedad de Padres de Familia. Es una organización que existe en los Jardines de Niños y en las escuelas de educación primaria y que se encarga de apoyar los servicios de educación escolar y pre escolar en la comunidad.
- d) Caja Rural. Esta organización es reconocida por la Secretaría de Industria y Comercio. Se encarga de gestionar y administrar fondos rotatorios para préstamos destinados a la producción.
- e) Club de Fútbol. Es la única organización recreativa existente en las comunidades y que están integradas generalmente por jóvenes.
- f) Empresas Resineras. Son empresas de la industria forestal que se dedican a la extracción de la resina del pino. Se encargan del cuidado y mantenimiento del bosque en su área de cobertura y participan en el desarrollo comunitario.
- g) Grupos de Mujeres. Son organizaciones que por lo general funcionan alrededor de una micro empresa que les genera ingresos modestos.
- h) Comités Ecológicos. Estas organizaciones comunitarias, se encargan del cuidado de la flora y de la fauna y especialmente de las micro cuencas.

De estas organizaciones, las que más trabajaban por la solución de los problemas de las comunidades eran sin duda alguna los patronatos, pues esta organización tenía más peso y era a quien las autoridades tomaban en cuenta para hacer los proyectos comunitarios.

Sin embargo, se puede decir que no todos los patronatos eran fuertes, pues en muchos de ellos, solo existía el presidente, que además, en la mayoría de los casos venía desempeñándose en el cargo desde hacía varios años, pero era él quien se movilizaba a Potrerillos y especialmente a la municipalidad a solicitar algunas ayudas.

Aunque las otras organizaciones también participaban en el desarrollo comunitario, las gestiones que hacían eran más sencillas, como reparaciones en los edificios escolares, mantenimiento de los acueductos, etc., según la naturaleza de cada una de ellas. Nuestra participación en el trabajo la hacíamos mas a nivel personal que como miembros de las organizaciones.

También nuestras organizaciones atravesaban por el problema de tener directivas incompletas y no había quien quisiera tomar cargos en ellas, por lo que siempre aparecían las mismas personas conduciéndolas, y cada vez era menor su capacidad de decisión para tomar iniciativas que ayudaran a resolver los problemas de nuestras comunidades.

*“La participación se miraba mas en lo personal cuando los proyectos se estaban ya realizando y para esto que había que andar empujando a la gente, porque mientras no miran acción no hay credibilidad” (Benicio Ortéz de la comunidad de Las Crucitas).*

Además, cabe mencionar que en casi todas las organizaciones de la comunidad habíamos personas que teníamos compromisos directivos en varios espacios y a pesar de esto, no había mucha relación ni coordinación entre ellas, pues al momento de realizar gestiones lo hacíamos cada organización por cuenta propia.

Esta práctica, daba lugar a que los pocos directivos que estábamos en actividad, fuéramos el blanco de las críticas y de las acusaciones en cuanto al manejo de los recursos que se lograban conseguir para la realización de proyectos comunitarios. Las organizaciones andábamos a la deriva tanto en las comunidades como en nuestra participación a nivel municipal, debido en parte, a la falta de comunicación entre nosotros y con la municipalidad.

*“Estas organizaciones de las comunidades, no despegaban ni tenían esa fuerza ni ese empuje para que ayudaran a los habitantes del municipio o mejor dicho a la población entera a hacerle frente a la pobreza por la que se estaba pasando”. (Carlos Castellanos, líder de la aldea Potrero Grande).*

En resumen, la disponibilidad, las capacidades de gestión y la motivación que teníamos en las organizaciones de las comunidades eran muy limitadas para resolver la problemática que estábamos viviendo en las mismas.

Mientras esta era la situación en las organizaciones, en las comunidades atravesábamos dificultades como la falta de servicios de abastecimiento de agua, las vías de comunicación entre aldeas y caseríos y con la cabecera municipal se encontraban en mal estado, las cuencas hidrográficas estaban siendo deforestadas.

Además, como producto del uso indiscriminado de los recursos naturales, se ha causado daños irreversibles a la flora y a la fauna por una mala administración de las mismas y la falta de fuerza en las organizaciones comunitarias para manifestarnos sobre este problema. Por otra parte, la falta de fuentes de trabajo no permitía que en las familias hubiera ingresos por lo menos para sobrevivir, especialmente en la parte baja del municipio.

Pero a pesar de todo, alcanzábamos algunos logros en beneficio de las comunidades, como el mantenimiento de algunas vías de comunicación, reparaciones de escuelas y centros comunales y otras actividades.

## 2. LAS PRIMERAS ACCIONES DE LA ADERH

### 2.1. Su llegada al municipio

La Asociación para el Desarrollo Rural de Honduras (ADERH) es una organización no gubernamental con muchos años de experiencia en la promoción de la organización local en las comunidades rurales hondureñas.

En el año 2003, ADERH se interesó por conocer la situación organizativa en el departamento de El Paraíso, en particular en el municipio de Potrerillos dado que era uno de los municipios con un índice de desarrollo humano más bajo en el departamento, por lo que hizo un recorrido por siete comunidades de la zona baja, detectándose que había muy poca participación de la población en el desarrollo del municipio; organizaciones inactivas y una marcada ausencia de apoyo tanto del nivel departamental como nacional.

Para conocer mejor la situación, la ADERH levantó un diagnóstico que le permitió conocer los diversos problemas que vivíamos en las comunidades así como las iniciativas de las organizaciones y el escaso apoyo que recibíamos del gobierno local para su solución.

Las principales conclusiones producto del diagnóstico fueron las siguientes:

- a) En el municipio no había un punto de encuentro de las organizaciones, más que los cabildos abiertos<sup>3</sup> convocados por la municipalidad pero a los cuales, se hacían invitaciones selectivas, (el alcalde invitaba solamente a sus correligionarios políticos) dejándonos por fuera a los dirigentes de las organizaciones y a otros líderes y personas comprometidas con el desarrollo del municipio.
- b) En las comunidades existían líderes muy conscientes y comprometidos que aunque las directivas de las organizaciones no funcionaban o estaban incompletas, ellos seguían sosteniendo la organización y realizando gestiones individualmente.
- c) La población estaba consciente de sus necesidades, participaba en la ejecución de las actividades comunitarias, pero se encontraba desmotivada y eran muy pocas las iniciativas que tomaba para el tratamiento de la problemática comunitaria.
- d) Las organizaciones dentro de las comunidades no teníamos ningún tipo de relación entre nosotros, y mucho menos con organizaciones de otras comunidades, por lo que no había una visión común de la situación del municipio.
- e) La municipalidad no contaba con recursos para realizar proyectos de desarrollo en nuestras comunidades y había asumido una actitud de distanciamiento de la población, situación que había creado un ambiente de tensión entre la corporación municipal y la población.

Fue debido a estas condiciones que se daban en el municipio, a la limitación de la participación de

.....  
 3). Son reuniones abiertas a la participación de la población y sus organizaciones, en las cuales la municipalidad rinde informes y escucha los planteamientos de las comunidades. Los cabildos abiertos son mecanismos de participación ciudadana establecidos en la Ley de Municipalidades.

la ciudadanía en la toma de decisiones del gobierno local y a la negación de la oportunidad a las comunidades para hacer nuestros planteamientos acerca de los problemas comunitarios, que más tarde nos resultaría interesante la propuesta de ADERH y que el proceso que realizaríamos fuera exitoso.

*“La municipalidad facilitó la entrada de ADERH en el municipio, porque tenía la necesidad de mejorar la comunicación con nuestras comunidades, pues había un distanciamiento porque habían muy pocas respuestas a los problemas, por la situación económica del gobierno local, y que aunque el reclamo nuestro no era muy organizado, siempre producía malestar especialmente en el alcalde municipal.” (Lidia Núñez, vice presidenta de la ASOCOP).*

Era necesario que las organizaciones comunitarias nos aglutináramos en una asociación de segundo grado para darle un sentido municipal a los esfuerzos que se hicieran, pues al hacerlo de manera aislada no conseguíamos los resultados deseados, máxime ante una economía municipal en crisis y unos intereses políticos que influían para orientar los pocos recursos según su conveniencia.

En segundo lugar, había que fortalecer las estructuras organizativas de las comunidades, desarrollando nuestras capacidades de gestión e incidencia para que asumiéramos un papel de mayor responsabilidad y protagonismo en el mejoramiento de las condiciones de vida de la población.

Se consideró que este era el camino más apropiado, pues era necesario tender un puente entre las comunidades en bloque y la municipalidad, para darle un tratamiento amplio, eficaz y en conjunto a la problemática municipal. En las comunidades contábamos con los liderazgos suficientes para emprender este esfuerzo, solamente era cuestión de despertarlos. La idea central de la propuesta era la participación popular, con el fin de que la población a través de las organizaciones asumiéramos el rol que nos correspondía en el desarrollo del municipio, iniciando por el acceso a los espacios de toma de decisiones en el gobierno local.

*“Otro problema en aquel tiempo, es que muchas organizaciones de las comunidades no se miraban. Sólo aparecían cuando había algún proyecto y después volvían a desaparecer. Tampoco la población estaba acostumbrada, a reclamar sus derechos ni a cuestionar las malas acciones del gobierno local.” (Luis Alonso Castellanos, tesorero en funciones de la ASOCOP).*

El gobierno local, por su parte, vio con interés la idea de fortalecer las organizaciones locales y lo valoró como una oportunidad de mejorar sus relaciones con las comunidades.

Además, le llamó la atención la idea novedosa de unir a todas las organizaciones del municipio, en una organización de segundo grado para trabajar por el desarrollo de las comunidades en alianza con el gobierno local, hasta donde fuera posible.

El 13 de Mayo del 2004, la municipalidad hizo una convocatoria a los presidentes de los patronatos de las comunidades de Las Delicias, El Limoncillo, El Overo, Potrero Grande, Ojo de Agua, Loma de En medio y El Porvenir, para realizar una reunión en la comunidad de Sabana Redonda. La convocatoria se realizó precisamente a estas 7 comunidades de la zona baja del municipio, donde había más pobreza, donde las organizaciones eran más débiles y que tenían menos capacidad para gestionar recursos.

El 22 de Mayo, se realizó la reunión, con la presencia de los presidentes de los patronatos de las comunidades que se habían convocado. La reunión era solamente con los presidentes de los patronatos porque, esta es la organización que la municipalidad y otras instituciones del gobierno reconocen como representativas de las comunidades y además por ser la organización que tiene mayor capacidad de convocatoria y de decisión a nivel de la comunidad.

En esta reunión se plantearon varias ideas para mejorar el trabajo de las organizaciones, enfatizando que, para ponerlas en práctica, el requisito principal era el interés y la participación activa, tanto de las organizaciones como de la municipalidad.

Lo planteado despertó el interés en los presidentes de los patronatos, pues nunca se había tenido la oportunidad de estar involucrados en un proceso de “participación ciudadana” como el que se estaba presentando.

*“Cuando ADERH se hace presente en la zona y plantea la intención de hacer un trabajo más coordinado entre las organizaciones de las comunidades y de que se buscara la forma de que todas las organizaciones se relacionaran para trabajar juntas el desarrollo del municipio, eso para nosotros era una cosa nueva y nos llamó la atención a los dirigentes de las organizaciones, porque faltaba alguien que enteramente tomara la iniciativa y que pudiera despertarnos a las organizaciones para resolver los problemas de las comunidades”. (Rodolfo Maradiaga, presidente actual de la ASOCOP).*

Aquí mismo, se decidió respaldar la idea de trabajo presentada, participando de manera directa como animadores del resto de organizaciones comunitarias, que no estaban presentes en la reunión, para que también participaran en este proceso. Dadas estas condiciones, se procedió de inmediato a planificar asambleas comunitarias para compartir la propuesta tanto con las organizaciones como también con la población interesada de cada una de nuestras comunidades.

## 3. NACE UNA ORGANIZACIÓN, NACE UNA ESPERANZA

### 3.1. Las asambleas comunitarias



*Asamblea comunitaria en la aldea de Las Crucitas*

El siguiente paso fue la realización de asambleas comunitarias, en las que participamos las juntas directivas de las organizaciones así como algunos miembros de la comunidad que no estaban en ninguna directiva. La participación del presidente del patronato fue clave para transmitirnos la confianza en la misma, así como también para motivarnos a participar en él.

El total de organizaciones que se involucraron en las 7 comunidades, fue de 28, entre ellas: patronatos, juntas de agua, sociedades de padres de familia, cajas rurales, grupos de mujeres, comités ecológicos, empresas resineras y equipos de fútbol.

A las organizaciones nos interesó la iniciativa presentada, pues consideramos, como en efecto así lo fue, que teniendo una instancia organizativa a nivel del municipio, se conseguirían con más facilidad las ayudas y se tendría más fuerza para lograr que la municipalidad nos diera mayor participación en la priorización de proyectos y que además, los incluyera en el plan de inversión municipal. De esta manera también se estaría contribuyendo a eliminar la práctica que venían ejerciendo todas las corporaciones municipales anteriores, de asignarnos los proyectos a las comunidades a través de los activistas políticos, es decir, de aquellas personas que habían ayudado al alcalde en su campaña proselitista promoviendo su candidatura en sus respectivas comunidades.

*“Solo unidos podremos salir adelante, porque todos unidos seremos mejor escuchados”. (Geovany Maradiaga, ex-secretario de la ASOCOP).*

En estas asambleas comunitarias, se eligieron dos personas de cada organización como representantes a la asamblea a nivel municipal, que se realizaría con el fin de crear la organización que tendría como uno de los objetivos, analizar con las comunidades los problemas generales del municipio y también los de cada una de ellas. Al final de las 7 asambleas comunitarias, habíamos 56 representantes de organizaciones listos para ir al proceso de elección de la junta directiva.

*“El solo hecho de reunirse las organizaciones de la misma comunidad era un avance significativo, ya que pocas veces o ninguna se habían reunido para hablar de sus necesidades, intereses y problemas comunitarios y mucho menos para visualizar la problemática general del municipio.*

*Considero que la estrategia de socializar la propuesta en primer lugar con la municipalidad y con los presidentes de los patronatos, fue muy acertada ya que de esta manera se aseguró la asistencia masiva de líderes y dirigentes tanto en las asambleas comunitarias como en la asamblea de constitución de la ASOCOP”. (José Antonio Cruz, facilitador de ADERH).*



*Centro Comunal de Potrero Grande. Aquí nace la ASOCOP*

## 3.2. La asamblea de constitución de la ASOCOP

El 12 de junio del 2004, en la comunidad de Potrero Grande, realizamos la asamblea con los 56 representantes de las organizaciones que fuimos electos en las asambleas comunitarias. Allí procedimos a organizar la Asociación de Organizaciones Comunitarias de Potrerillos, cuyas siglas son ASOCOP.

La Junta Directiva fue electa democráticamente y en la misma quedaron representadas las 7 comunidades en la presidencia, secretaría, tesorería, fiscalía y tres vocalías. Esta junta directiva estaba conformada por 3 mujeres y 4 varones entre las edades de 18 y 40 años, por lo que consideramos que era una directiva bien integrada y capaz de asumir las responsabilidades para los dos años por los que fue electa. Sin embargo, en el transcurso del primer año se retiró un compañero vocal por traslado de residencia a otro municipio, por lo que su comunidad tuvo que nombrar a otro representante.

Dos años después, teníamos que hacer la asamblea para cambio de directiva pero en una consulta con las comunidades acordamos dejarla para el siguiente año, ya que se estaba iniciando el proceso de capacitación y fortalecimiento así como las relaciones con el gobierno local y que por lo tanto en ese momento no era conveniente un cambio de directiva.

Cuando se cumplieron los tres años, realizamos una asamblea en la cual ya estaban representadas las 6 comunidades restantes. En esa asamblea, reelegimos al presidente, a la vice presidenta y al vocal

primero, porque queríamos que hubiera un seguimiento adecuado a las actividades de la asociación. Además, también fueron incorporados a la directiva los compañeros y compañeras de las nuevas comunidades, quedando 4 de ellos con cargos directivos. De las comunidades que no tenían un miembro en la directiva, la asamblea decidió, que se incorporara una persona de cada una de ellas como representante comunitario para que participara en la toma de decisiones de la directiva.

La principal dificultad que encontramos en todo este trayecto, fue el hecho de que por una parte, éramos muchas las personas que participábamos tanto en los eventos de capacitación, como en la realización de actividades ya sea en las organizaciones comunitarias o en la directiva de la ASOCOP pero por otra parte no había ni aun hay mucha disponibilidad para aceptar cargos directivos. Esto último, por la falta de tiempo, pero en su mayoría por temor a las responsabilidades que se deben asumir, según lo manifestado por los mismos líderes comunitarios.

## 4. LOS PRIMEROS PASOS DE LA ORGANIZACIÓN

*“La Asociación es de todas las organizaciones. ADERH y estos países que nos ayudan se van, las corporaciones municipales igual, entran y salen, pero nosotros seguimos aquí fuerciendo y por eso hay que sembrar una buena semilla en la ASOCOP.” (Juan Ramón Castellanos, presidente de la caja rural de la comunidad de Potrero Grande).*

### 4.1. El inicio de un proceso de capacitación y planificación



*Una de las primeras jornadas de capacitación de la directiva de la ASOCOP*

Nuestra preocupación principal, era la de asegurar nuestra sostenibilidad y una de las formas para lograrlo, estaba relacionada con la necesidad de que los directivos de la ASOCOP adquiriéramos nuevos conocimientos para desempeñar nuestros cargos, pues en las organizaciones comunitarias a las que pertenecíamos no habíamos tenido la oportunidad de capacitarnos puesto que no recibíamos ningún apoyo en este sentido.

Fue así como en nuestras reuniones mensuales incluíamos el desarrollo de temas sobre normas parlamentarias, organización y liderazgo, y otros. También participamos en talleres de planificación, análisis de contexto, comunicación y otros que nos fueron ayudando a dirigir mejor la organización.

Cuando iniciamos con nuestra asociación, sentimos la necesidad de contar con algunas herramien-

tas que regularan nuestro funcionamiento, pues había que evitar traer a la organización los mismos vicios que se practicaban en las comunidades. Así mismo, sentimos la necesidad de apoyar la elaboración de los reglamentos internos de las organizaciones comunitarias que eran la base de la ASOCOP pues si había organizaciones débiles en la base, no podíamos pensar en una ASOCOP fortalecida.

Fue con este fin, que procedimos a realizar las primeras asambleas en las comunidades para elaborar los reglamentos internos con las organizaciones. Además, aprovechamos también para completar aquellas directivas que presentaban vacíos y para mejorar el nivel de motivación de directivos y población. Otra de las acciones iniciales que realizamos a nivel de la directiva de la asociación, fue la elaboración de un pequeño plan con el objetivo de apoyar los planes de desarrollo elaborados a nivel comunitario. En ese momento, fue necesario también iniciar el desarrollo de nuestras capacidades que como líderes y dirigentes de la ASOCOP debíamos tener y lo hicimos en un principio, conociendo más a profundidad el funcionamiento del gobierno local y sus planes así como las estrategias de desarrollo que el gobierno central tenía para el municipio en el marco de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza.

*“Si nosotros no tenemos un reglamento las cosas van a agarrar para donde ellas quieran porque el reglamento es el que nos pone el orden y si hay multas mejor porque cuando a uno le tocan el bolsillo, allí está el brinco pero no nos vayamos a enojar porque la culpa es de uno y también si a uno se le perdona ya la cosa no funcionó porque todos vamos a querer lo mismo”. (Lidia Núñez, vicepresidenta de la ASOCOP).*

También fue necesario, como lo sigue siendo, que desde nuestras organizaciones se fuera depositando la confianza en la ASOCOP y se fuera desarrollando más el sentido de pertenencia. Consideramos que este es un proceso que debe ser permanente, pues de no lograrse, corremos el riesgo de que las comunidades vean a la ASOCOP como una organización de unas cuantas personas que ayuda a conseguir recursos pero con la cual las comunidades no tienen ningún compromiso.

A medida que fuimos avanzando con las diferentes actividades que desarrollábamos tanto con las organizaciones comunitarias como las que realizábamos internamente en la junta directiva, nos fuimos dando cuenta que era necesario tener muy claro que era lo que buscábamos, cuál era el verdadero sentido de nuestra organización, pero poniéndonos metas y tiempos para podernos ir evaluando y darnos cuenta si íbamos por buen camino, es decir, si estábamos cumpliendo con la idea que manejábamos desde el principio.

Fue así como seis meses después de habernos organizado, elaboramos nuestros objetivos, misión y visión. Consideramos que dejamos pasar mucho tiempo, pues si lo hubiéramos hecho desde antes, se habría dado a conocer la organización con mayor propiedad y más detalle a la población y a las autoridades, hacia donde apuntaba la ASOCOP y cual debía ser la participación y compromiso de cada uno.<sup>4</sup>

Una de las dificultades que vivimos en esta etapa inicial, fue que las comunidades exigían una mayor movilización de la ASOCOP en la solución de los problemas comunitarios. Es decir, había un mayor interés por las obras materiales que por el proceso de capacitación que al final nos llevaría a

.....  
 4). Ver en los anexos el perfil de la ASOCOP.

mejorar nuestra capacidad de gestión. Esta situación fue cambiando, en la medida en que los líderes y dirigentes de las comunidades se fueron involucrando en el proceso de capacitación. También, a partir de ese malestar que se presentaba, fuimos estableciendo un equilibrio entre las actividades de capacitación y las actividades de gestión.

## 4.2. Buscando la legalidad de la organización

Un año después, dimos un paso muy importante en la vida de nuestra organización; la elaboración de los estatutos para convertirla en una persona jurídica legalmente reconocida. Estos fueron elaborados por la directiva de la ASOCOP y luego los compartimos con las organizaciones comunitarias, las que hicieron sus aportes y sus observaciones para después ponerlos en manos de una profesional del Derecho para su respectivo trámite de ley.

La resolución del Ministerio de Gobernación fue favorable y fue así como obtuvimos nuestra personería jurídica, en el año 2006. Este logro, vino a dar más confianza en nuestra organización, así como la capacidad legal para representar a las comunidades a nivel municipal, departamental y nacional especialmente cuando se trataba de suscribir contratos o convenios de financiamiento de nuestras actividades.

## 4.3. La ampliación de cobertura de la ASOCOP

Como resultado de estas acciones de fortalecimiento, en el año 2006, nos convertimos en una organización de cobertura municipal, al incorporarse a la ASOCOP las comunidades restantes de la zona alta; El Zurzular, El Junquillo y Lomanillos y las comunidades del valle que no se habían incorporado Sabana Redonda, Las Crucitas y Agua Blanca, teniendo de esta manera influencia en las 13 comunidades que conforman el municipio de Potrerillos. Con la incorporación de estas comunidades, aumentó también el número de organizaciones, pues ya éramos 52 en lugar de las 28 que iniciamos.

Un aspecto que nos facilitó la ampliación de la cobertura, fue que las comunidades que no fueron incorporadas a la ASOCOP desde un inicio, ya conocían de nuestra organización y estaban esperando ser invitadas y en algunos casos hasta nos habían solicitado la oportunidad de participar. Sin embargo, por otra parte hubo una diferencia con la incorporación de las comunidades ubicadas en la parte alta del municipio, en el sentido de que su nivel de desarrollo era un poco diferente pues los ingresos familiares eran más altos, producto de su patrimonio que es el café.

Por lo anterior, sus problemas eran diferentes al resto de las comunidades y su visión del desarrollo también, pues estaba más inclinado hacia el desarrollo material. Consideramos que por estas razones, estas comunidades nunca se incorporaron de lleno a la asociación y por fin algunas de ellas se retiraron.

## 5. UN RETO PARA LAS ORGANIZACIONES: LLEVAR RECURSOS AL MUNICIPIO

La gestión y movilización de recursos para el desarrollo del municipio, la emprendimos desde dos niveles:

- La gestión que realizamos desde las organizaciones comunitarias para la solución de los problemas dentro de los límites de cada comunidad.
- La movilización desde la ASOCOP para dar tratamiento a los problemas de tipo sectorial y municipal.

### 5.1. Lo realizado desde las comunidades

En un momento dado, habíamos logrado tener en todas las comunidades, los planes de desarrollo comunitario, que eran la base para el trabajo en nuestras organizaciones.

Cuando desde la directiva de la ASOCOP pusimos en práctica estos planes con las organizaciones comunitarias, desarrollamos diversas jornadas de capacitación y talleres, que dieron como resultado, una diversidad de propuestas que se elaboraron en función del desarrollo de las comunidades. Esas propuestas eran elaboradas, unas en base a formatos ya establecidos en las instituciones en donde se presentarían y otras eran documentos sencillos pero que contenían planteamientos bien justificados, que luego las organizaciones comunitarias presentaban a la municipalidad, por ser a ella a quien correspondía la solución de los problemas planteados en las mismas.

Estas propuestas presentadas se referían entre otras cosas a la construcción de vados<sup>5</sup> en las pasadas de ríos y quebradas, alcantarillas en algunas partes de los caminos, creación de cementerios, cercas perimetrales en escuelas, etc.

En algunos casos, como es el de la comunidad de Lomanillos, las organizaciones comunitarias salieron del municipio a realizar gestiones a la capital para su proyecto de electrificación.



*Grupo de la comunidad de El Limoncillo, elaborando una propuesta.*

Esta práctica de elaboración de propuestas, era nueva en nuestras organizaciones, pues acostumbrábamos realizar gestiones de manera verbal con el alcalde o presentar solicitudes de palabra en algunos eventos municipales, especialmente en cabildos abiertos cuando teníamos la posibilidad de participar. En otros casos, las organizaciones comunitarias estaban inactivas y en las comunidades nos limitábamos a esperar que fuera la municipalidad quien tuviera la iniciativa de ayudarnos.

.....  
5). Estructuras de piedra y cemento construidas sobre el lecho del río, a poca altura del agua para permitir el paso de personas y vehículos.

Consideramos importante mencionar, que hubo una mayor movilización de recursos cuando las gestiones ante la municipalidad las hacíamos con la presentación de una propuesta elaborada que en tiempos anteriores, cuando hacíamos solicitudes informales y hasta verbales. Por ejemplo, un mejor mantenimiento de los caminos a las comunidades, la construcción y equipamiento de centros comunales<sup>6</sup>, la construcción de acueductos que beneficiaron a varias comunidades, etc. Además, quedaron instaladas en nuestras organizaciones las capacidades básicas que nos permitirían continuar con el proceso de gestión del desarrollo de las comunidades.

Ante estos esfuerzos de las organizaciones comunitarias, se presentaron algunos obstáculos que en un principio causaron desmotivación en la población, y fue la falta de recursos económicos en la municipalidad por atraso en los desembolsos del gobierno central y cierta preferencia por las comunidades en donde las autoridades habían obtenido más votos en las elecciones. Tuvimos que realizar muchas acciones de incidencia en la municipalidad para lograr que esta situación fuera cambiando. La directiva de la ASOCOP visitaba continuamente la alcaldía, investigaba el proceso de desembolso de los recursos por el gobierno central, se realizaban entrevistas con los regidores individualmente y se recordaba continuamente a la corporación sobre las propuestas presentadas.

A raíz de las dificultades que se nos han presentado en la gestión ante la municipalidad hemos considerado que para agilizar más y para tener un mayor orden en la movilización de recursos, así como en la ejecución de los proyectos, es necesario, mejorar la coordinación entre las organizaciones de la comunidad. Para lograr este propósito, estamos dando pie a la organización de Comités de Desarrollo Comunitario (CDC) conformados por todas las organizaciones de la comunidad, para que sea a través de ellos que se canalicen aquellas gestiones y acciones más importantes y que estos comités estén directamente relacionados con la ASOCOP para el respaldo de sus gestiones.

Consideramos que a pesar de las dificultades que hemos tenido en lo que se refiere a la gestión comunitaria, los habitantes del municipio hemos logrado un cambio importante y es el de que las autoridades municipales pongan atención a nuestras demandas, nos consulten en la toma de algunas decisiones importantes y que den respuesta a nuestras principales necesidades.

## 5.2. La gestión de recursos desde el nivel municipal



*Vado sobre el río Neteapa, promovido por la ASOCOP y construido por la municipalidad*

6). Casas construidas especialmente para reuniones y otros eventos de carácter comunitario.

Las acciones de gestión y movilización de recursos a nivel de municipio, las realizamos desde la directiva de la ASOCOP.

En primer lugar, y para tener una visión clara y actualizada de la situación del municipio de Potrerillos, hicimos un análisis de su problemática en los aspectos de educación, salud, economía, servicios públicos, etc. Este ejercicio que no se había acostumbrado en las organizaciones, nos dio las ideas principales para definir la misión y la visión de la ASOCOP.

Con estos insumos, procedimos a la elaboración de un plan estratégico para tres años. En este plan, desde las organizaciones comunitarias, se incorporaron actividades de apoyo para la ejecución de los planes de desarrollo, especialmente en la línea de capacitación para la gestión. Se incluyeron también acciones de gestión para la solución de problemas a nivel del municipio y de sector, pues éramos nosotros como ASOCOP la única instancia que podía hacerse cargo de gestionar su solución ya que por salir de los límites comunales, no había quien hiciera frente a los mismos. También, este plan contenía acciones para nuestro propio fortalecimiento organizativo.

A partir de esa planificación, y a través de talleres y jornadas, fuimos desarrollando nuestras capacidades de propuesta, las que nos permitieron la elaboración de planteamientos con objetivos más claros y posibles de lograr, como también la formulación de indicadores con mayor claridad y la elaboración de presupuestos más detallados y más realistas.

En este proceso de gestión de las propuestas y en vista de que en el municipio no había recursos para considerarlas, tuvimos que salir del ámbito municipal para realizar gestiones en aquellas instituciones que se ubican en la cabecera departamental y en la capital de la república como Ongs. Christian-AID, ACI/ERP, Programa Mundial de Alimentos, embajadas de países amigos, instituciones gubernamentales como la Empresa Nacional de Energía Eléctrica y La Secretaria de Comunicaciones Obras Públicas y Transporte. Un primer paso que dimos fue la elaboración de un directorio de organizaciones e instituciones donde se podrían colocar dichas propuestas, para saber desde un principio hacia dónde dirigirnos.

Para el seguimiento a las gestiones, organizamos comisiones que se movilizaban a las instituciones ya fuera para complementar información solicitada sobre las propuestas, o para conocer los resultados finales del apoyo solicitado.

Las gestiones realizadas por la ASOCOP iban dirigidas a dos niveles:

a) La gestión en apoyo a las organizaciones comunitarias:

- La solicitud de alimentos al Programa Mundial de Alimentos (PMA) en la capital de la república y su posterior distribución, a través de la municipalidad, a las comunidades que estábamos pasando por una situación alimentaria de emergencia debido a la pérdida de las cosechas de granos básicos en todo el municipio.

- El levantamiento de un censo de población y vivienda del municipio, que nos fue de utilidad tanto para la ASOCOP como para la municipalidad y las comunidades, ya que el municipio no contaba con datos actualizados para su planificación y sus proyecciones.
- La gestión de un fondo ante Christian AID para capacitar a los presidentes, secretarios y tesoreros de las organizaciones comunitarias, lo que nos ayudó a tener organizaciones con una conducción más eficiente y en las que ahora llevamos registros de nuestros acuerdos y decisiones en libros de actas y un mejor manejo y control de los ingresos y egresos.
- Acompañamos en los momentos necesarios, a la comunidad de Lomanillos, formando parte de la comisión que estaba gestionando el proyecto de electrificación y el cual ahora ya se encuentra en servicio.
- Se benefició a las comunidades de Potrero grande, El Overo, Las Delicias, Potrerillos y el Porvenir con la implementación de una red común de distribución de agua, proyecto en el que participamos desde la ASOCOP gestionando y distribuyendo alimentos por trabajo y agilizando la participación de las comunidades beneficiadas con el proyecto.
- Se ejecutó el proyecto “Mejora de la Producción Avícola para Familias Campesinas” con recursos proporcionados por MANOS UNIDAS de España.



*“Estos gallineros nos han servido mucho porque hay gran protección para las gallinas y se ven más los huevos. Y varia gente ha tomado la idea y han construido sus gallineros igual a estos”. (Gloria Díaz, habitante de la comunidad de El Overo).*

- Desde la ASOCOP contribuimos a la disminución de los incendios forestales y al cuidado de las cuencas hidrográficas, gestionando ante la municipalidad el nombramiento de personas en las comunidades que se encargaran de estos controles y de presentar las denuncias correspondientes ante el gobierno local.

Vale la pena señalar, que en este proceso de acompañamiento a las organizaciones comunitarias en sus gestiones, nos encontramos con situaciones de liderazgo conflictivas como es el caso especial de

una comunidad en la cual el directivo de la ASOCOP que la representaba, nunca comunicaba a la población el apoyo que esta le brindaba en la gestión de un importante proyecto, haciendo aparecer ante la comunidad que todos los avances se debían a sus gestiones personales.

Esto creó una situación de mucho malestar al interior de la directiva de la ASOCOP y que al final terminó con la retirada del compañero por decisión propia, quedando la comunidad sin representación, lo cual fue difícil lograr nuevamente.

b) La gestión para el fortalecimiento organizativo de la ASOCOP.

También realizamos gestiones que ayudaran a nuestra sostenibilidad:

- La (ACI/ERP)<sup>7</sup> aprobó el proyecto de capacitación presentado por la ASOCOP para desarrollar nuestra capacidad de incidencia. Esta capacitación, fue fundamental para el desarrollo de campañas en apoyo a las demandas planteadas a la municipalidad.
- Con recursos provenientes de la Unión Europea a través del proyecto FORCUENCAS, se construyó el local para nuestras oficinas, con su equipamiento, lo que nos ha permitido contar con un punto de ubicación permanente.



Además, hemos puesto nuestras instalaciones a la disposición de la sociedad civil y del gobierno municipal para la realización de actividades de beneficio común. En otros casos, se ha prestado como albergue en momentos de emergencia por desastres naturales, pues está ubicado en un lugar céntrico del municipio.

Consideramos, que es necesario pensar en su acondicionamiento para la realización de actividades culturales, de capacitación y hasta para ser compartidas momentáneamente con proyectos que lleguen al municipio y que requieran de un espacio físico.

.....  
7). Agrupación de Agencias de Cooperación Internacional (ACI) en Honduras, que apoya proyectos sociales, especialmente en el marco de la Estrategia para la Reducción de la Pobreza (ERP)

Toda esta movilización de la ASOCOP también ha permitido tener la oportunidad de participar en otros espacios a nivel nacional. La organización es miembro fundador de la Alianza Forestal en donde junto a otras organizaciones de la sociedad civil hondureña participamos en la formulación de la nueva ley forestal de nuestro país.

En todo este trayecto de gestión, fuimos estableciendo relaciones con instituciones gubernamentales y no gubernamentales que han hecho muy buenos aportes a nuestra experiencia. Aparte de las anteriormente mencionadas, tenemos también a Cáritas de Honduras, Programa Regional para la Seguridad Alimentaria y Nutricional de Centro América (PRESANCA), Instituto de Conservación Forestal (ICF), la Federación de Patronatos de la montaña de El Pijol en el municipios de Victoria, Yoro, organizaciones de la sociedad civil del municipio de Güinope, La Red Regional de Comisiones Ciudadanas de Transparencia de la Región Centro-Sur-Oriente de Honduras (RECTCSOH), La Asociación de Patronatos del Municipio de Teupasenti (APADEMUT), la Asociación de Organizaciones Comunitarias del municipio de Alauca (ASOCMA), la Asociación de Organizaciones Comunitarias del Municipio de San Matías (ASOCOSAM).

Para nosotros es importante ampliar las relaciones con otras organizaciones fuera del municipio y ser más agresivos en esos espacios. Es necesario compartir nuestras experiencias, dificultades, logros y aspiraciones con organizaciones similares en otros municipios y departamentos, para traer ideas frescas a la organización y una visión más amplia en el campo organizativo. También es conveniente insertarnos en aquellos espacios en los que podamos participar en la formulación y proposición de políticas públicas. Sin embargo, los recursos económicos muchas veces son una limitante para poder movilizarnos a participar en eventos importantes que se desarrollan tanto a nivel departamental como nacional.

## **6. LA INCIDENCIA Y LA ALIANZA: DOS FORMAS UTILIZADAS EN LA RELACIÓN CON EL GOBIERNO LOCAL**

### **6.1. Las relaciones iniciales con el gobierno local**

Como se mencionó anteriormente, las relaciones iniciales que establecimos con la municipalidad fueron fraternas y de mucha colaboración entre ambas partes, pues incluso el alcalde de ese momento, apoyó el proceso de formación de la ASOCOP desde un inicio.

Consideramos que este apoyo se dio porque el alcalde vio en la propuesta, una posibilidad importante para mejorar su gestión municipal, pues ésta le abría espacios de protagonismo municipal; empezando porque quien hacía la convocatoria inicial era la municipalidad y también al hecho de que el alcalde municipal se sentía solo al no contar con el apoyo del gobierno central que pertenecía al partido político contrario, situación esta que prevaleció hasta el final del periodo, en que se dieron cambios políticos en el país.

*“Me gusta esto que hoy se está haciendo porque una sola golondrina no hace verano, y con ustedes unidos, hasta yo me siento más fuerte”. (Luis Irías Palma, alcalde municipal de Potrerillos. 2002-2006).*

El apoyo principal de la municipalidad hacia ASOCOP consistió en su reconocimiento como una organización representante de la sociedad civil, y como tal concedió a la organización un espacio importante en la toma de decisiones del gobierno local. Se participaba en las reuniones de la corporación municipal y las solicitudes presentadas por la ASOCOP eran atendidas en la medida de lo posible.

Desde la ASOCOP dábamos seguimiento a las propuestas que las organizaciones comunitarias presentaban a la municipalidad. Este seguimiento lo realizábamos a través de visitas a la municipalidad y también aprovechando la oportunidad que teníamos de participar como observadores en las reuniones de corporación municipal. Consideramos que este apoyo fue muy importante ya que por un lado las organizaciones comunitarias no tenían la facilidad para estar realizando visitas muy frecuentes a la cabecera municipal de manera independiente y en cambio, desde la ASOCOP dábamos el seguimiento al paquete completo de propuestas.

Una situación que se nos presentaba para este seguimiento y para otras actividades en las que se involucraba la municipalidad, era que de los 4 regidores municipales, solamente uno estaba a favor de la ASOCOP y los demás eran indiferentes pues nunca hicieron nada para entorpecer las decisiones del gobierno local a favor de la ASOCOP. Sin embargo, nos propusimos tener un mayor acercamiento a ellos para intercambiar información y por lo menos no tenerlos en contra.

*“Yo considero que cuando las organizaciones nos entendemos con las autoridades del municipio, podemos caminar a pasos agigantados y mejorar la situación de nuestras comunidades pero cuando esto no se pueda, allí vamos a ir apretando los tornillos pero sería bonito que así como nosotros en ASOCOP nos capacitamos, también se involucraran las autoridades municipales para que hablemos el mismo lenguaje.” (Rodolfo Maradiaga, presidente actual de la ASOCOP).*

Por otra parte, cuando las comunidades eran del partido político contrario al que estaba en el poder, se encontraban con muchas barreras para ser atendidas. En estos casos, la intervención de la ASOCOP aliviaba un poco esta situación. Creemos que la influencia ejercida en la municipalidad, se debe al carácter municipal y a la imparcialidad político-partidista, que desde el principio se le imprimió a nuestra organización. En el reglamento dejamos claramente establecido que la ASOCOP no contraería compromisos con ningún partido político.

*“En dos cosas debe fortalecerse más la ASOCOP para incidir de mejor manera en el gobierno local; la capacidad de análisis y la formación política, porque si no siempre van a estar haciendo cosas pequeñas para las comunidades y no van a tener el peso que se necesita para enfrentar nuestros problemas”. (Poblador de la comunidad de Potrero Grande).*

Con el fin de ir mejorando esta relación y tener un mayor nivel de influencia en el gobierno local, logramos que la municipalidad participara en un proceso de capacitación que consistió en una serie de talleres, en los cuales estuvieron las autoridades y empleados municipales. En estos talleres se produjeron dos instrumentos que se pusieron en práctica de manera muy limitada, ya que la siguiente corporación no los asumió:

- a) Elaboramos conjuntamente con la municipalidad una estrategia de comunicación que ayudó a mejorar la relación entre la municipalidad con nuestras organizaciones y con la población en general. Así también la relación de nuestras organizaciones y población en general con la municipalidad, y de la ASOCOP como organización de segundo grado con la municipalidad y con las organizaciones comunitarias.
- b) Diseñamos también, una estrategia que contribuyó a mejorar la recaudación fiscal del gobierno local, a partir de un mayor conocimiento de los deberes y derechos de la población y que constaba de lo siguiente: Capacitación a la población en sus deberes y derechos, participación de las organizaciones comunitarias en la recaudación y asignación a la comunidad de un porcentaje del monto recaudado.

## 6.2. La sostenibilidad de las relaciones con la municipalidad

*“No sé que nos estaba pasando, ya en la ASOCOP no nos reuníamos tan seguido. Estábamos más pendientes de la política, digo yo verdad, y hasta presiento que mas de algún compañero andaba metido apoyando candidatos de manera personal, pero que siempre afecta a la ASOCOP por ser miembros directivos”. (Juan Ramón Castellanos, vocal I de la ASOCOP).*

Con la llegada de un nuevo gobierno municipal, se presentaron momentos críticos para la ASOCOP y por lo tanto nuevos e importantes retos que debíamos enfrentar. En este sentido, en la directiva de la ASOCOP coincidimos en que no habíamos dedicado tiempo ni dado importancia al análisis de una situación que pudiera presentarse en un cambio de gobierno y así tener la oportunidad de actuar con suficiente anticipación para que ante la nueva corporación, por lo menos se mantuvieran los espacios de participación que habíamos ganado y también para buscar una forma que permitiera que la municipalidad tomara en cuenta y reconociera a la ASOCOP como una organización de la sociedad civil del municipio y que tenía una amplia representación de las comunidades.

En la directiva de la ASOCOP concluimos que durante la campaña electoral del gobierno local, debimos presentarnos como ASOCOP de manera formal, a los candidatos a la alcaldía municipal de los diferentes partidos políticos, para informarles de nuestra existencia, dar a conocer los objetivos y los planes de la organización en apoyo a las demandas de las comunidades, y lograr el compromiso para que el partido que llegara al gobierno del municipio se comprometiera a abrir los espacios de participación ciudadana tal como lo establece la ley de municipalidades.

Y en efecto, en la ASOCOP empezamos a tener dificultades con la nueva corporación (cuya alcaldesa pertenecía al partido político contrario al del alcalde saliente) quien consideraba, que la nuestra era una organización paralela, que le hacía competencia a la municipalidad en su responsabilidad del desarrollo del municipio y no quería saber nada de los directivos ni de la organización.

Ante esta situación, dispusimos buscar un acercamiento a la municipalidad, pero esta nunca mostró interés por reconocer a la ASOCOP como una organización de la población y no nos tomaba en cuenta para ningún tipo de decisión, antes bien, nos cerraba los espacios de participación: no nos recibía en sus reuniones de corporación, no nos invitaba a los cabildos abiertos y rechazaba cualquier propuesta o solicitud que llegara de la ASOCOP como es el caso específico de la solicitud del terreno para construir nuestras oficinas, que sin haber ninguna justificación válida, nos fue negada en un principio.

El malestar creció en el gobierno municipal, cuando desde la ASOCOP y de una manera muy tímida, empezamos a recordarle sus responsabilidades hacia las comunidades y la lentitud con que actuaban para darle respuestas a las necesidades de las mismas.

### 6.3. Las acciones de acercamiento al gobierno municipal

Ante la situación de tensión que se daba entre ambas partes, y conociendo las dificultades que enfrentaba la municipalidad con la poca participación de los Alcaldes Auxiliares<sup>8</sup> de las comunidades, le propusimos a la alcaldía el desarrollo de un proceso de animación y capacitación de este personal. La propuesta fue bien vista y dio pie a un acuerdo entre ambas partes para echar a andar esta idea. Los eventos de capacitación fueron organizados por la ASOCOP y se enfocaron a destacar al alcalde auxiliar como una figura importante de participación ciudadana ante el gobierno local y a la importancia de su intermediación entre comunidad-municipalidad. La capacitación se centró en el conocimiento de la ley de municipalidades y por este medio, identificaron y valoraron la importancia de la participación y aportes de los alcaldes auxiliares en el cumplimiento de los planes de la municipalidad.

Hubo una respuesta del 100% de asistencia de los alcaldes auxiliares, pues esta era una novedad ya que ningún gobierno municipal ni otra entidad dentro del municipio o fuera de él, se había preocupado por su capacitación.

Estos espacios, también fueron aprovechados por ellos para analizar su propia problemática como es el caso de los gastos de movilización y alimentación para asistir a las reuniones de la corporación municipal, que no les son cubiertos por esta. Sin embargo, se mantuvo en ellos la buena voluntad para el servicio de sus comunidades y se observó como resultado final una mayor asistencia de los alcaldes auxiliares a las reuniones de la municipalidad y un cumplimiento más efectivo de sus deberes en el marco de la ley de municipalidades, lo cual fue muy valorado por el gobierno local.

Otra acción desarrollada, fue la gestión de recursos para realizar una campaña de incidencia en la municipalidad con el fin de interesarle en la solución de un problema limítrofe que el municipio de

.....  
8). Representantes del alcalde municipal en cada comunidad.

Potrerrillos venía arrastrando desde su creación, con el municipio de Morocelí y que ningún alcalde municipal se había atrevido a enfrentar.



*La capacitación de los Alcaldes Auxiliares era una necesidad en el municipio.*

En vista que en la ASOCOP no contábamos con las suficientes capacidades, para realizar esta actividad aprovechamos un fondo que nos aprobó la ACI/ERP, para reforzar el proceso de capacitación interna en la ASOCOP y también a líderes de las diferentes comunidades sobre Incidencia Política, que ya habíamos iniciado con nuestros propios recursos, tanto humanos como logísticos.

El producto de esta capacitación, fue un plan de incidencia dirigido a interesar a la corporación municipal en el abordaje del problema. En esta campaña de incidencia, participaron organizaciones comunitarias y diferentes actores influyentes del municipio. La municipalidad se incorporó al proceso, logrando el involucramiento de la gobernadora política<sup>9</sup> del departamento de El Paraíso y un avance importante en las gestiones ante las instituciones del gobierno encargadas de este tipo de problemas.

Tanto el apoyo a la municipalidad en la capacitación a los alcaldes auxiliares, como el esfuerzo realizado para resolver el problema de límites entre los dos municipios, contribuyeron a disminuir las tensiones con la municipalidad y como consecuencia, a ir abriendo progresivamente más espacios de participación.

A raíz de estos acontecimientos, en la ASOCOP pensamos, que las organizaciones debemos permanecer más atentas al acontecer político del país y en particular del municipio para identificar oportunamente las diferentes tendencias y la forma en que cada una de estas puede afectar positiva o negativamente a nuestra organización, una vez hechas gobierno.

Por otra parte, también hemos llegado a la conclusión, que las organizaciones no debemos limitar la relación con la municipalidad solamente a la gestión de recursos, sino que, también debemos le-

.....  
9). Representante del gobierno central en el departamento.

gitimarnos ante los gobiernos locales demostrando que podemos ser un apoyo importante en todos aquellos asuntos que sean de beneficio para la población, incluyendo la movilización de recursos.

## 7. LA APLICACIÓN DE LOS CONOCIMIENTOS ADQUIRIDOS EN LOS PROCESOS DE DESARROLLO

Manteniendo la idea original de que uno de los objetivos de la ASOCOP era que en las organizaciones comunitarias hubiera más actividad, responsabilidad y compromiso con el desarrollo de nuestras comunidades, emprendimos un proceso de formación y capacitación tanto al interior de nuestra directiva como en las organizaciones de las comunidades. En este proceso, tuvimos la oportunidad de aplicar los conocimientos adquiridos, mediante el apoyo que dábamos a las actividades de capacitación en las comunidades.

*“Hombre, la capacitación en todos los temas que recibimos, nos ayuda a abrir nuestra mente y a salir de esa oscuridad. Nos quita la venda que no nos deja ver claro y que no pasamos de lo mismo en nuestras comunidades y donde hay muchas cosas que no hacemos por ignorar aquello” (Rodolfo Maradiaga, presidente en funciones de la ASOCOP).*

Los principales aspectos en que se centró la capacitación tanto a directivos de la ASOCOP como a directivos de organizaciones comunitarias fueron: el organizativo, el administrativo, y el legal.

La capacitación que recibimos los dirigentes de la ASOCOP nos ayudó por una parte a cumplir de una mejor manera las funciones que nos correspondían en la organización, a que se hiciera un trabajo planificado y sin improvisaciones, a ser más responsables y conscientes del reto que teníamos y así como también a tener más claros y hacer valer los deberes y derechos ciudadanos. Por otra parte, la capacitación contribuyó a que las propuestas y solicitudes que formulábamos, fueran mejor fundamentadas en el marco de las leyes.



*En la directiva de la ASOCOP evaluamos y planificamos nuestro trabajo.*



Es necesario, continuar haciendo esfuerzos para alcanzar un mayor conocimiento de las leyes tanto a nivel de ASOCOP como de las organizaciones comunitarias. Continuamente, surgen nuevas leyes o reformas a las leyes ya existentes. Por esta razón, debemos seguir el proceso de formación para que también las organizaciones se mantengan actualizadas en aquellas leyes que negativa o positivamente afecten el desarrollo de nuestras comunidades y la calidad de vida de la población.

Un paso muy importante que dimos, fue cuando elaboramos nuestro plan estratégico para tres años. Para lograrlo, realizamos un análisis de la problemática del municipio para tener una visión clara de su situación, analizamos el futuro probable y el futuro deseable e hicimos un análisis interno de nuestra organización. Ya teníamos un camino marcado y un punto claro hacia donde llegar.

En las comunidades, nuestras organizaciones tenían debilidades en la elaboración y presentación de propuestas a la municipalidad, pues se hacían de manera informal, poco elaborada y fuera del tiempo en que debían ser presentadas, por esta razón en parte, muchos proyectos comunales se quedaban fuera de los planes de la municipalidad. Esta situación, se mejoró con los conocimientos que adquirimos y aplicamos en la elaboración y gestión de las propuestas.

Sin embargo, en las comunidades seguimos teniendo debilidades para la gestión ante el gobierno local y todavía hay alguna discriminación por razones políticas. Por tal motivo, desde la ASOCOP debemos tener una mayor presencia en las comunidades para mejorar el apoyo a las organizaciones en su relación con el gobierno local, acompañándoles eventualmente en aquellas gestiones de mayor importancia para incidir en el mismo y manteniéndolas informadas de las oportunidades que se presentan en el municipio en relación con sus demandas.

La primera acción a nivel de las comunidades que acompañamos desde la ASOCOP fue la realización de reuniones con las organizaciones de las comunidades para identificar los problemas que afectaban a la población, conocer sus causas y buscar la forma de solucionarlos. Con esta forma participativa

de hacer los diagnósticos, los dirigentes adquirimos nuevos conocimientos para el análisis de los problemas y ayudó a que cada organización tuviera claras sus responsabilidades con la comunidad.

Luego de analizar la problemática de la comunidad, se ordenaron los problemas según su importancia y se procedió a elaborar el Plan de Desarrollo Comunitario. No fue fácil apropiarse de estos planes, posiblemente por no estar acostumbrados a planificar las actividades. Sin embargo, con el seguimiento a través de reuniones mensuales y visitas debidamente planificadas, para evaluar los avances y las dificultades que se tenían a nivel comunitario, se fue asumiendo poco a poco la práctica de la planificación.

## **8. LECCIONES APRENDIDAS. ¿Cuáles son los puntos claves que rescatamos de nuestra experiencia?**

### **8.1. Los dirigentes dispuestos, comprometidos y aplicando los conocimientos adquiridos en los procesos de desarrollo**

Cuando en las organizaciones hay estabilidad de los dirigentes y cuando participamos en los procesos de capacitación de manera continua y adquirimos nuevos conocimientos, los procesos de desarrollo son dinámicos, se asumen responsabilidades que llevan a la obtención de los resultados propuestos y permite también que la organización se desarrolle, se consolide y sea capaz de dar tratamiento adecuado y oportuno a las dificultades y conflictos que se le presenten en el cumplimiento de su misión.

Otro elemento a valorar, es la apertura de los procesos de capacitación, pues a estos no solamente convocamos a las personas que estaban ocupando cargos directivos en el momento, sino que también a otros líderes de las comunidades que en un futuro podrían llegar a ocupar puestos en la directiva de una organización comunitaria o de la misma ASOCOP pues el hecho de que a las directivas lleguen dirigentes que ya han sido capacitados, asegura de alguna manera que los planes de las organizaciones y la misión de las mismas tendrán un seguimiento adecuado.

También es importante mencionar, que a nivel de las organizaciones y aunque no en todas las comunidades, hay una participación importante de la mujer, llegando a ser mayoría en aproximadamente un 40% de las organizaciones, participando tanto en la toma de decisiones como en la realización de las diferentes actividades. Por el contrario, los jóvenes participan en un porcentaje menor en la toma de decisiones pero su participación es muy buena cuando realizamos actividades comunitarias. Consideramos, que si hubiera la oportunidad de hacerles participar más en los procesos de formación y capacitación y de atenderles de una manera más directa se incorporarían de una mejor manera a las organizaciones.

Un hecho a resaltar, tanto en la directiva de la ASOCOP como en las de las organizaciones comunitarias, es que la mayor parte de dirigentes nos mantuvimos en los puestos hasta terminar el periodo

que nos correspondía. Esto, unido a los conocimientos adquiridos y aplicados y al grado de compromiso con las comunidades y el municipio, nos ayudaron a obtener los logros que fuimos alcanzando.

Cuando íbamos a emprender alguna acción muy importante en la organización, en primer momento adquiriríamos los conocimientos básicos, para luego planificar las acciones que nos llevarían a alcanzar los objetivos propuestos. Generalmente, esto lo hacíamos a través de talleres y jornadas de capacitación en las comunidades.

## **8.2. Una organización que no se encierra en sí misma, que comparte, que dialoga, que se relaciona y se proyecta**

La comunicación, es un factor que ninguna organización y mucho menos una de segundo grado, como la nuestra, debe descuidar. Es necesaria, la comunicación interna entre directivos, la comunicación con las organizaciones comunitarias, la comunicación permanente con el gobierno local y con diversos actores del entorno. La comunicación nos ayudó a evitar situaciones de conflicto, es una herramienta importante para compartir información y para la toma de las decisiones de manera participativa y ayuda a que las organizaciones comunitarias y la población en general, no sean simples espectadores de su desarrollo.

Desde nuestra organización, hemos tenido una relación constante y permanente con las autoridades, con otras organizaciones e instituciones dentro y fuera del municipio. La relación con las comunidades, se realiza por medio de los representantes de cada una de ellas que conformamos la junta directiva de la ASOCOP. La relación se da también, a través de las visitas realizadas por el presidente o directivos designados para participar en asambleas, reuniones y jornadas de capacitación a nivel comunitario.

Un vacío importante que hemos tenido en la ASOCOP como máxima representante de la sociedad civil del municipio, es el no tener una participación más visible en las acciones de auditoría social y transparencia que realizan las comisiones creadas para este fin. Por lo tanto, es un reto para nosotros, asumir la coordinación de la elección de las Comisiones Ciudadanas de Transparencia y acompañarles en su desempeño, canalizando denuncias, aportando información y apoyando la socialización de los informes de las auditorías que se realicen.

## **8.3. Las organizaciones incidiendo en el gobierno local**

No solamente es con el conocimiento sobre la incidencia política que tengamos en la organización, ni con la capacidad para planificar campañas de incidencia, que podemos incidir en la toma de decisiones de un gobierno local, sino que hace falta establecer alianzas estratégicas con actores influyentes.

En el caso de la ASOCOP realizamos talleres de Incidencia política en los cuales planificamos cam-

pañías de incidencia, socializamos los planes con diversos actores en el municipio y concertamos alianzas con actores importantes y con influencia en el espacio en el que buscábamos incidir.

La capacidad de incidencia en la ASOCOP todavía está en desarrollo, pues en ningún momento como dirigentes de nuestras organizaciones, habíamos realizado esfuerzos ni teníamos los conocimientos para influir en las decisiones del gobierno local. Vale mencionar, que a nivel de las comunidades, los dirigentes y población en general no asumimos todavía el rol de actores principales en las campañas de incidencia.

## 8.4. Movilizando recursos hacia el municipio

Ha sido una práctica municipal, la de recibir las solicitudes de apoyo de las comunidades y prometernos una respuesta que tarda o que en la mayoría de los casos nunca nos llega. La presentación de las propuestas de las comunidades en un solo paquete, dificulta la práctica de engavetarlas y facilita el seguimiento y la realización de acciones de incidencia.

Cuando el seguimiento a las propuestas presentadas lo hacíamos desde las organizaciones comunitarias y al mismo tiempo desde la ASOCOP se creaba cierta presión en el gobierno local que nos permitía tener una respuesta más pronta o por lo menos una apertura a la negociación que desembocaba generalmente en acuerdos entre ambas partes.

Las gestiones realizadas fuera del nivel municipal, requieren de una mejor planificación, propuestas mejor justificadas y con objetivos claros, tener cierta capacidad administrativa o el respaldo de una institución de confianza que ayude a la administración de los recursos. Es muy importante, la personería jurídica de la organización ya que por lo general es un requisito en muchas instituciones de apoyo.

La formulación de propuestas, debe ser un ejercicio permanente por la necesidad que hay de captar recursos y porque hay que seguir mejorándolas tanto en la parte de formulación de objetivos, como indicadores y presupuesto, ya que la calidad de las mismas solamente puede mejorarse con la práctica y la adquisición de más conocimientos.

## 9. LOS EFECTOS QUE HA TENIDO NUESTRA EXPERIENCIA EN LOS MUNICIPIOS VECINOS

Una de nuestras mayores satisfacciones, es que a partir de esta experiencia organizativa que hemos vivido, también la motivación llegó a otros municipios donde íbamos a compartirla. Fue así, que en el municipio de San Matías las comunidades organizaron la Asociación de Organizaciones Comunitarias de San Matías (ASOCOSAM). En Alauca surge la Asociación de Organizaciones Comunitarias

del municipio de Alauca (ASOCMA) y en el municipio de Teupasenti se organiza la Asociación de Patronatos para el Desarrollo del Municipio de Teupasenti (APADEMUT). Las cuatro organizaciones teníamos alguna relación de intercambios muy esporádicos y cada una estábamos muy ocupadas en nuestra propia problemática.

Tiempo después, la ADERH nos fue motivando para establecer relaciones más periódicas y fue así como iniciamos los intercambios de experiencias en donde compartíamos logros dificultades y hacíamos análisis de la situación municipal y departamental. Este relacionamiento, nos llevó a identificar líneas de trabajo comunes como la gestión a nivel departamental y nacional, la formación y capacitación de cuadros de dirigentes, el apoyo mutuo en casos de conflictos, etc.

Todo esto, nos llevó a la conclusión de que era necesario constituir un espacio de encuentro de las cuatro organizaciones y que estuviera abierto a otras iniciativas similares en el departamento. La iniciativa fue liderada desde la ASOCOP y tuvimos como resultado el surgimiento de una red interdepartamental constituida por la ASOCOP, ASOCOSAM, ASOCMA Y APADEMUT, que es la “Alianza departamental para el Desarrollo en Acción ALDEA” y cuya presidencia ha recaído en la ASOCOP lo cual, significa un reto importante y una buena oportunidad para nuestro fortalecimiento y el de las demás organizaciones, pues ya no estamos solos.

# ANEXOS

1. Perfil de la ASOCOP
2. Perfil de ADERH
3. Afiche utilizado por la ASOCOP en sus inicios para motivar a la población
4. Afiche utilizado en campaña de incidencia

# Perfil de la ASOCOP

## 1. Objetivos:

- 1.1. La participación de la población, a través de sus organizaciones en la toma de decisiones del gobierno local.
- 1.2. El protagonismo de la población en la satisfacción de sus necesidades básicas (alimentación, vivienda, salud, educación, vías de comunicación...).

## 2. Misión

La Asociación de Organizaciones Comunitarias de Potrerillos, es una organización de segundo grado que gestiona el desarrollo del municipio, fortaleciendo a las organizaciones comunitarias y movilizandolos recursos para desarrollar proyectos en las comunidades buscando la alianza con otras organizaciones e instituciones.

## 3. Visión

Al 2008, la ASOCOP es una asociación consolidada con capacidad de gestión e incidencia, con una oficina estratégicamente ubicada y con un fondo propio que le asegure su sostenibilidad.

## 4. Valores de la ASOCOP

Decisión para hacer frente a los problemas, responsabilidad en el cumplimiento de nuestros compromisos, deseos de superación de líderes y dirigentes, solidaridad ante los actos de injusticia, compromiso con el desarrollo de nuestro municipio, unión y compañerismo en los momentos de nuestras acciones o en casos de dificultades.

## 5. Forma de operar de la ASOCOP

La junta directiva de la ASOCOP se reúne mensualmente. Allí evaluamos las actividades que se realizaron durante el mes y planificamos las actividades a realizar el mes siguiente. En esas reuniones también intercambiamos información entre las comunidades y si hay necesidad de apoyo en alguna de ellas, en ese momento se planifica.

Los representantes de las comunidades en la directiva de la ASOCOP llevamos la información a las mismas, proporcionándoles de esta manera una visión amplia de lo sucedido en el municipio.

Por otra parte, los directivos de la ASOCOP visitamos las comunidades y nos reunimos con las organizaciones para tratar asuntos específicos de cada una de ellas, que pueden ser desde problemas internos hasta logros y dificultades en su quehacer por el desarrollo de la comunidad.

Con la corporación municipal, mantenemos una relación permanente, asistimos a las reuniones de corporación, participamos en los cabildos abiertos que consideremos conveniente y pasamos en permanente vigilancia para que se atiendan oportunamente las demandas de las comunidades.

En el aspecto financiero, realizamos gestiones permanentemente para la sostenibilidad de la organización. Sin embargo, todavía no hemos podido mantener funcionando nuestra oficina con una persona permanente, que ayudaría a establecer una relación más continua con las comunidades y entre ellas mismas, pues para ese fin se requiere disponer de una mayor cantidad de recursos.

## Perfil de la ADERH

La Asociación para el Desarrollo Rural de Honduras, fué fundada el 13 de Mayo del año 2000. Su principal quehacer es la capacitación y asesoría a organizaciones comunitarias y municipales en procesos de desarrollo social, con especialidad en el área rural.

El domicilio de ADERH es la ciudad de Tegucigalpa, con disponibilidad de acción en todo el territorio nacional, con personería Jurídica N° 618-2002 otorgada el 10 de Diciembre del 2002.

Desde su surgimiento, ADERH lo hace optando por una acción “preferencial” por los más pobres, especialmente del área rural.

ADERH, ha venido desarrollando una actividad de combate a la pobreza a partir del desarrollo de capacidades en las organizaciones comunitarias (patronatos, grupos de mujeres, gajas rurales, sociedades de padres de familia, organizaciones recreativas, etc.) para la gestión del desarrollo teniendo como base la exigencia de la participación ciudadana en los procesos de desarrollo.

La experiencia acumulada, en la asesoría a organizaciones de segundo grado que aglutinan a las diferentes expresiones organizativas de los municipios, en las áreas de organización y liderazgo, planificación estratégica, incidencia política, etc. facilita el logro de los resultados que se plantean en el trabajo con las organizaciones comunitarias y de segundo grado, que actualmente son acompañadas.

## Misión

Desarrollar procesos participativos de formación y capacitación, con la población económica y socialmente marginada, del sector rural, para su fortalecimiento organizativo y el mejoramiento de sus condiciones de vida de manera integral y sostenible.

## Visión

Contar con una estructura operativa consolidada, que le permita cualificar el desarrollo de procesos sociales a fin de contribuir a mejorar la situación educativa y organizativa de los campesinos y campesinas de Honduras.

## Principios que rigen a la ADERH

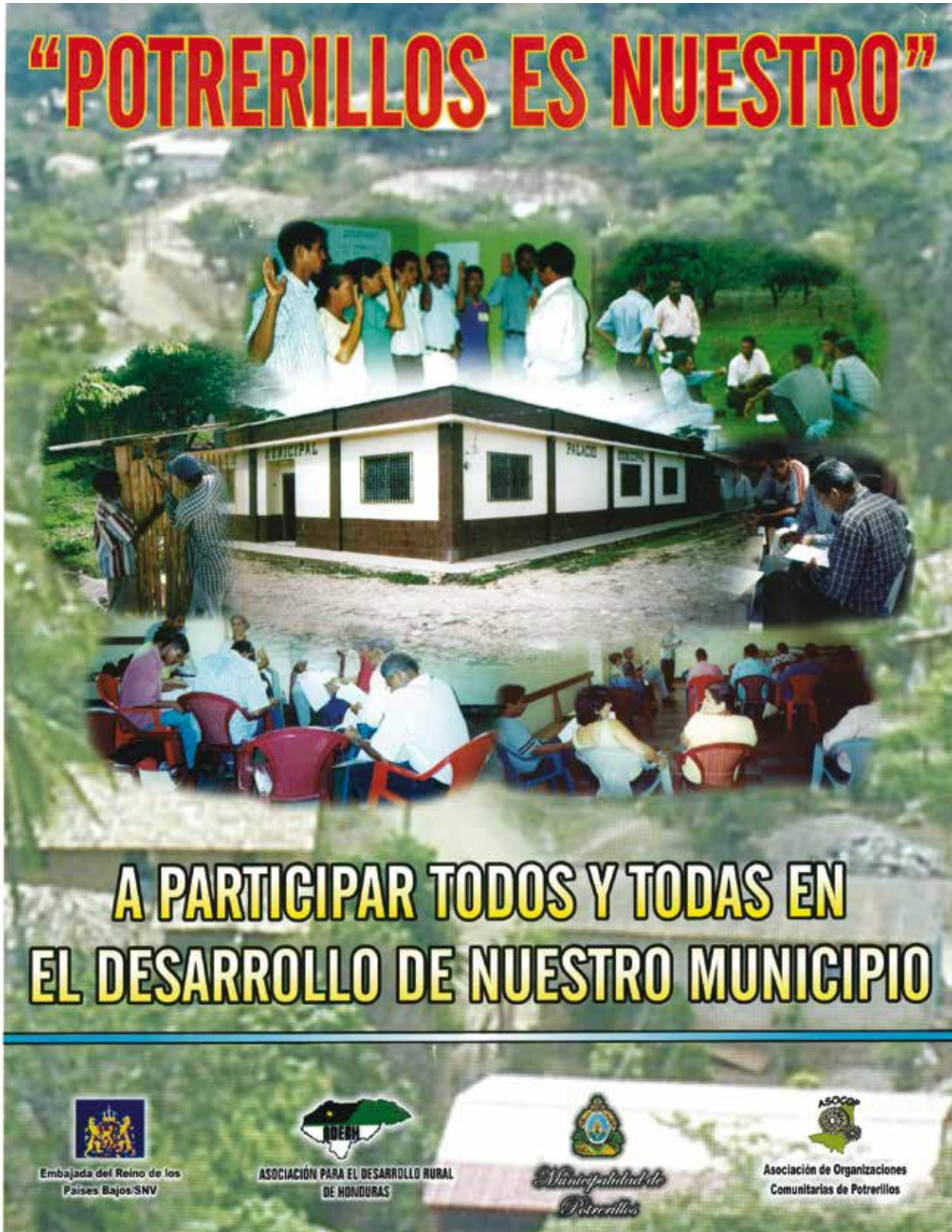
- Todas las acciones de la ADERH, irán encaminadas a contribuir al combate de la pobreza en todas sus manifestaciones.
- Facilitar los procesos de desarrollo rural, sin pretender sustituir los espacios y entidades comunitarias.

- Participar en la formulación, gestión e implementación de proyectos, únicamente cuando estos partan de la realidad socioeconómica y cultural de las comunidades y sus organizaciones y tomando en cuenta a los beneficiarios de las acciones.
- Establecer relaciones y alianzas, bajo el criterio del respeto mutuo, con organizaciones comunitarias, municipalidades, entes gubernamentales, Ongs. y organizaciones privadas de desarrollo, cooperación internacional y cualquier otro actor del desarrollo interesado en el mejoramiento de las condiciones de vida en el sector rural.
- Las acciones de la ADERH, contribuirán a la solución de problemas concretos de la población rural hondureña, al fortalecimiento de las organizaciones comunitarias y facilitar su relacionamiento con otras entidades.
- Reflexión constante sobre el contexto sociopolítico, económico y cultural de las zonas de intervención y del país en general.

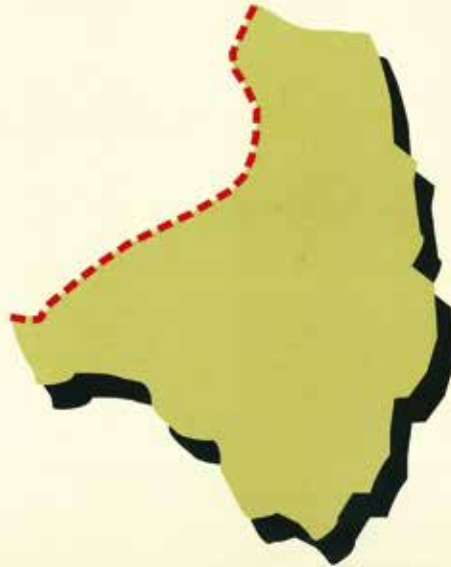
## Proyectos en ejecución

- a) Fortalecimiento de la Participación Ciudadana para el Desarrollo Local en Honduras.
- b) Mejoramiento de la Producción Avícola para Garantizar la Seguridad Alimentaria de las Familias.
- c) Apoyo a la Red de Comisiones Ciudadanas de Transparencia de la región Centro-Sur-Oriente de Honduras, en su proyecto de fortalecimiento.

## Afiche utilizado por la ASOCOP en sus inicios para motivar a la población



# ¡ NUESTRO MUNICIPIO NO ESTA COMPLETO !



**Potreriillos no tiene definida su  
línea divisoria con Moroceli.**

**NUESTRAS AUTORIDADES  
MUNICIPALES DEBEN RESOLVER  
ESTE PROBLEMA Y EL PUEBLO  
DEBEMOS APOYARLES.**

Campaña de:  
ASOCOP



